

Brink Transport ESG rapport 2023

Trianglen 27, 6000 Kolding
CVR: 38073540



Indholdsfortegnelse



3 Introduktion

- 3 Forord
- 4 Ledelsesberetning



5 Brink Transport

- 5 Om os



6 Environmental (Miljø)

- 7 CO₂ og miljø



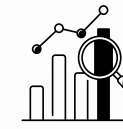
8 Social (Sociale forhold)

- 9 Social bæredygtighed



10 Governance (Ledelse)

- 11 Strømlining og klarhed



12 De 17 verdensmål

- 13 De 17 verdensmål
- 14 Vores udvalgte verdensmål



15 Fremtidsplaner

- 16 Næste skridt for Brink Transport

18 Appendix

- 18 Nøgletal for Miljø
- 19 Nøgletal for Sociale forhold
- 20 Nøgletal for Ledelse

Forord

I en tid, hvor bæredygtighed og ESG bliver stadig mere integreret i erhvervslivets dagsorden, tager vi hos Brink Transport spændt de første skridt på vores egen ESG-rejse. Siden vores grundlæggelse i 2004 har vi været dedikerede til at levere pålidelig og effektiv transport. Nu ser vi frem til at udvide vores fokus og gøre bæredygtighed til en central del af vores forretningsstrategi.

Det er ingen hemmelighed, at vores branche er en af de større bidragsydere til CO₂-udledning. I takt med at vores virksomhed vokser, øges også vores miljøpåvirkning. Dette gør os yderligere opmærksomme på vores ansvar for at reducere vores CO₂-aftryk og finde nye metoder, der kan bidrage positivt til både vores klimaregnskab og klimaet generelt.

Vi er bevidste om, at kravene til ansvarlig forretningspraksis bliver mere omfattende, og at ESG vil spille en afgørende rolle i vores branche. Vores målsætning er ikke blot at følge med udviklingen, men at sikre, at vi lever op til de høje standarder og forventninger, der stilles til os.

Som en virksomhed med dybe rødder i vores lokalsamfund og en stærk tilstedeværelse i hele landet, anerkender vi vores ansvar for at bidrage positivt til både miljøet, vores medarbejdere og de samfund, vi opererer i.

Denne rapport er vores første skridt på rejsen, og vi ser frem til at dele vores fremskridt og udfordringer med jer i de kommende år.

God læselyst
Brink Transport



Ledelsesberetning

Handling og vedvarende indsats

I 2024 tager vi endnu et vigtigt skridt ved at integrere bæredygtighed og ESG i vores forretningsstrategi. Vi er klar over, at det kræver mere end ambitioner og intentioner; det kræver handling og vedvarende indsats. Derfor er vi begyndt at strukturere vores ESG-initiativer, så de passer til vores virksomheds størrelse og ressourcer.

Vores tilgang er realistisk og jordnær – vi søger ikke at være frontløbere i branchen, men ønsker at sikre, at vi opfylder krav og forventninger, samtidig med at vi fokuserer på både samfundets og miljøets velbefindende.

Kontinuerlig udvikling bliver nøglen

Rejsen mod en mere bæredygtig virksomhed er lang, og vi vil fortsat udvikle os og lære. Vi er fast besluttet på at følge vores initiativer til dørs og stræber altid efter at forbedre os.

For os handler ESG ikke blot om at opfylde eksterne krav, men også om at udvikle en dybere forståelse af, hvordan vi kan integrere bæredygtighed i vores daglige drift. Vi er fast besluttet på at gøre en forskel og vokse sammen med vores medarbejdere, kunder og partnere gennem denne udvikling.

Med rapporten ønsker vi at dokumentere de tiltag, vi har taget hidtil, og de handlinger, vi planlægger at tage fremover for at skabe positiv, varig forandring. Vi er overbeviste om, at de initiativer, vi sætter i gang nu, vil bære frugt – ikke kun for os, men også for vores kunder, samarbejdspartnere og samfundet omkring os.

Denne første ESG-rapport afspejler vores indledende fase, hvor vi lægger grunden for fremtidige fremskridt. Vi ser frem til at kunne rapportere mere detaljeret om vores udvikling og resultater i de kommende år.



“Vi er fast besluttet på at følge vores initiativer til dørs og stræber altid efter at forbedre os. Når vi ser tilbage, er vi kommet langt på kort tid, men har stadig meget at lære endnu.”

André Hjorth Andersen
Direktør og medejer

Om os

Brink Transport blev i 2004 stiftet af Anders Brink med en vision om at levere pålidelig og effektiv transport til kunder i hele Sønderjylland og Fyn. Vores evne til at tilbyde afhentning og levering samme dag blev hurtigt vores varemærke, samtidig med at vi udvidede vores service med dag-til-dag forsendelser til resten af landet.

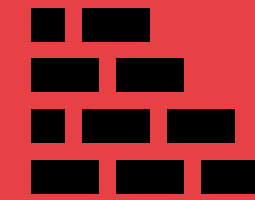
Som efterspørgslen steg, udvidede vi vores produktpalette til at omfatte natkørsel og internationale forsendelser. I takt med virksomhedens vækst blev behovet for egne terminaler større, og i 2018 blev ejerkredsen udvidet med en professionel bestyrelse, hvilket styrkede vores kapacitet og udviklingsmuligheder.

I 2019 etablerede vi nye terminaler i Brøndby og Viborg, som hver især har deres egen ledelse, disponering og kundeforhold. Dette gjorde det muligt for os at håndtere alle forsendelser internt og sikre en professionel, omhyggelig og sikker transport til vores kunder i hele landet.

Med en stadig stigende mængde gods blev vores oprindelige terminal i Rødding for lille, og i juni 2020 flyttede vi til et nyt hovedsæde og en moderne terminal på Trianglen i Kolding. Samtidig implementerede vi et nyt IT-system til booking, disponering og kundeforhold, hvilket effektiviserede vores processer yderligere. Samme år indtog Claus Laustsen rollen som administrerende direktør, mens Anders Brink blev salgsdirektør og Finn Pilgaard fortsatte som aktiv bestyrelsesformand.

I juli 2023 overtog medejereren André Hjorth rollen som administrerende direktør for Brink Transport. Han skal fremover lede virksomheden med fokus på fortsat vækst og udvikling.

I dag dækker vi hele Danmark med en flåde på 80-100 biler, der hver dag sikrer levering samme dag, dag-til-dag og om natten. Vi lægger stor vægt på personlig kontakt, unik service og fleksibilitet, som varetages af vores dygtige og engagerede medarbejdere. Med et solidt fundament er vi klar til fortsat udvikling og vækst i de kommende år.



Grundlagt
2004

Brink Transport blev stiftet af Anders Brink i 2004, med terminal og kontor i Rødding.



Hovedsæde
Kolding

I juni 2020 flyttedes til nyt hovedsæde og terminal på Trianglen i Kolding.



Flåde
80-100

biler, der hver dag sikrer levering samme dag, dag-til-dag og om natten.



Medarbejdere
22

Brink Transport består af 22 medarbejdere fordelt på vores 4 lokationer.





MILJØ



CO₂ og miljø

Klima nøgletal 2023

Hovedresultater fordelt på scopes (GHG) i tons CO₂e

	2023	2022	Ændring	
Scope 1	0	0	0	
Scope 2	40,79	38,51	5,92%	↑
Scope 3	16,15	15,30	5,56%	↑
Samlet	56,94	53,81	5,82%	↑

Hovedresultater fordelt på hovedkategorier (GHG) i tons CO₂e

	2023	2022	Ændring	
Energi og proces	56,95	53,81	5,84%	↑
Transport	0,79	1,10	-28,18%	↓
Samlet	57,74	54,91	5,15%	↑

*Den procentvise fremgang eller nedgang er udregnet ud fra baselineåret 2022 og de nyeste tal fra 2023

I forbindelse med vores første ESG-rapport har vi hos Brink Transport fokuseret på at få styr på vores klimaregnskab som et fundament for at overvåge og forstå vores CO₂-udledning. Vi har endnu ikke iværksat specifikke miljøtiltag, der direkte sigter mod at reducere vores CO₂-aftryk, men ved at skabe et klart overblik over vores nuværende udledninger, ønsker vi at kunne træffe informerede beslutninger om fremtidige initiativer.

Selv om vi allerede har installeret solceller på taget af én af vores lokationer som en del af vores bestræbelser på at skifte til grønnere energikilder, har vi i øjeblikket ingen konkrete planer om at udbrede denne løsning til andre lokationer. Vi er dog fast besluttet på at fortsætte med at overvåge og vurdere vores miljøpåvirkning. Det betyder, at vi løbende vil overveje nye bæredygtige tiltag, når der opstår muligheder. Vores mål er at fokusere på de områder, hvor vi kan opnå den største positive effekt for miljøet og handle proaktivt, når potentialet for forbedring identificeres.

Vores udledning

Hos Brink Transport har vi ingen emissioner under scope 1. Selvom vi er en transportvirksomhed, ejer vi ikke selv de køretøjer vi anvender. Vores transportkøretøjer lejes fra eksterne vognmænd, hvilket betyder, at vi ikke har noget direkte brændselsforbrug, som normalt ville bidrage til scope 1-emissioner. Vores energiforbrug og emissioner er derfor primært relateret til logistikoperationer og elektriske køretøjer, som støtter vores drift, herunder brugen af el-trucks på terminalerne.

Til opvarmning og nedkøling af vores faciliteter anvender vi fjernvarme, som ikke genererer direkte emissioner og derfor heller ikke indgår i scope 1.



SOCIAL

Social bæredygtighed



Elever

1

Som en del af vores fokus på det sociale ansvar har Brink Transport sat et mål om at inddrage mindst én elev pr. terminal hver 1,5 år. Dette tiltag understøtter vores ønske om at investere i unge talenter og bidrage til deres faglige udvikling.



Trivselsmåling

2024  2025

Vi har besluttet at afsøge markedet for andre værktøjer til at måle medarbejdertrivsel. Målet er at finde den rette platform inden udgangen af 2024, så vi kan gennemføre en ny trivselsmåling i foråret 2025.



Personalearrangementer

4

Arbejdsglæde og sammenhold er afgørende for at opnå de bedste resultater og hjælpe hinanden med at lykkes. I den forbindelse planlægger vi som minimum fire årlige personalearrangementer for hele virksomheden som er en væsentlig faktor, der styrker sammenholdet og bidrager til en positiv arbejdskultur, hvor medarbejdernes trivsel og velvære prioriteres højt.

Da vi tilbringer en stor del af vores tid på arbejdet, er det afgørende for os, at det er et sted, hvor vi alle trives. Trivselsmålinger er allerede en del af vores indsats for at have en finger på pulsen og få et indblik i hvad staben tænker og føler.

I 2024 har vi i sinde at afsøge markedet for andre værktøjer til at måle medarbejdertrivsel. Målet er at finde den rette platform inden udgangen af 2024, så vi kan gennemføre en ny trivselsmåling i foråret 2025.

Vi har en overbevisning om, at trivsel og sygefravær er tæt forbundne. Glade og tilfredse medarbejdere bidrager til et lavere sygefravær, og derfor er trivsel en vigtig prioritet for os. I forlængelse af vores trivselsmåling vil vi i 2024 også kortlægge virksomhedens sygefravær. Den indsamlede data vil danne grundlag for at sætte konkrete mål og tiltag, der skal forbedre medarbejdernes trivsel yderligere og reducere sygefraværet fremadrettet.

Sikkerhed er en central del af vores arbejdsplads hos Brink Transport, og vi prioriterer det højt i vores dagligdag. Med mange løft, skub og flytning af forskellige genstande er det afgørende, at vores medarbejdere har de rette værktøjer og viden til at undgå skader og ulykker. Vi arbejder aktivt på at skabe et miljø, hvor sikkerhed bliver italesat regelmæssigt, og hvor målet altid er 0 arbejdsulykker om året.

Selvom det kan være udfordrende at komme uforudsete situationer i forkøbet, gør vi alt, hvad vi kan, for at forebygge uheld og skabe trygge rammer for vores medarbejdere. Igen i år har vi kunne rapportere nul arbejdsulykker, hvilket vi selvfølgelig er meget glade for.



LEDELSE

Strømlining og klarhed

Strømlining af vores procedure

Hos os prioriterer vi i høj grad at vi i ledelsen agerer ansvarlig og transparent og sikre, at alle interne og eksterne processer samt strukturer fungerer effektivt og retfærdigt.

I takt med at virksomheden udvikler sig, er det afgørende, at vores ledelsesforhold følger med. Den måde, vi organiserer virksomheden på i dag, er ikke nødvendigvis det rette om et år. Derfor arbejder vi også kontinuerligt på at forbedre vores processer. Vi anerkender betydningen af klare retningslinjer for at opretholde en velfungerende og ansvarlig organisation. Som en del af dette vil vi inden udgangen af Q1 2025 udarbejde både en intern personalehåndbog og en ekstern håndbog for de chauffører vi samarbejder med. Disse håndbøger skal skabe klarhed og gennemsigtighed i vores interne og eksterne politikker og procedurer.

Disse skal fungere som et centralt redskab, der giver vores medarbejdere, nytilkommende og eksterne chauffører de nødvendige værktøjer og informationer for at kunne navigere i overensstemmelse med hvordan vi ønsker at drive virksomheden og opføre os.

Vi ved, at god governance ikke kun handler om at følge regler, men også om at skabe et miljø, hvor alle medarbejdere føler sig trygge og informerede om virksomhedens forventninger og værdier. Derfor er vores ledelse dedikeret til løbende at evaluere og forbedre vores virksomheds-praksis, så vi kan opfylde både interne og eksterne forventninger.

Dette er en pågående proces, hvor vi konstant søger at tilpasse os og styrke vores struktur for at sikre, at vi altid handler i overensstemmelse med vores kerneværdier og ansvarlighed.

Code of conduct

I forlængelse heraf arbejder vi også på at udarbejde vores egen Code of Conduct hvor vi i større grad vil begynde at stille krav til vores samarbejdspartnere. Denne skal vi have færdiggjort inden udgangen af 2025.



Personalehåndbogen

Vi har som mål at udarbejde både en intern personalehåndbog og en ekstern personalehåndbog for chauffører, der ikke er direkte ansat hos os, inden udgangen af Q1 2025. Formålet med disse håndbøger er at skabe klarhed og gennemsigtighed omkring vores interne og eksterne politikker og procedurer.



VERDENSMÅL

De 17 verdensmål

I vores arbejde med bæredygtighed har vi valgt at fokusere på tre specifikke verdensmål 3, 8, og 17, som er særligt relevante for vores virksomhed og som understøtter de initiativer vi arbejder med:

Via vores fokus på skabe sociale rammer og fremme både trivsel og et godt arbejdsmiljø i virksomheden har vi valgt at arbejde yderligere med verdensmål 3 sundhed og trivsel.

Verdensmål 8 afspejler vores engagement i at skabe et arbejdsmiljø, hvor trivsel, fastholdelse og udvikling er i fokus. Vi ønsker at understøtte økonomisk vækst gennem anstændige arbejdsforhold og en stærk arbejdskultur, der sikrer, at alle medarbejdere trives og udvikles.

Verdensmål 17 understreger vigtigheden af partnerskaber i vores bæredygtighedsindsats. Vi engagerer os i samarbejder, der fremmer bæredygtig udvikling både internt og eksternt. Gennem disse partnerskaber søger vi at styrke vores netværk og bidrage til miljømæssige projekter, der skaber værdi for både virksomheden, vores samarbejdspartnere og samfundet.



Vores verdensmål



Da vi tilbringer mange timer på arbejdspladsen, er det afgørende, at vi i fællesskab skaber de rette sociale rammer og fremmer trivsel for at sikre et positivt og sundt arbejdsmiljø.

Vi ser det som en naturlig forlængelse af vores værdier at arbejde med Verdensmål 3, der fokuserer på at sikre et sundt liv og fremme trivsel på tværs af alle aldersgrupper. Dette understøtter vores ambition om at skabe en arbejdsplads, hvor trivsel og sundhed er i centrum for vores medarbejdere og deres udvikling.



Hos Brink Transport er vi dedikerede til at skabe et arbejdsmiljø, hvor sikkerhed, trivsel og faglig udvikling er i centrum. Vi arbejder målrettet på at forene vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst med en anstændig arbejdsplads, der omfavner mangfoldighed og rummer forskellige mennesker.

Med dette fokus bidrager vi aktivt til FN's delmål 8.6 og 8.8, som handler om at reducere andelen af unge uden beskæftigelse eller uddannelse samt sikre et sikkert og stabilt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.



Vi mener, at bæredygtig udvikling bedst fremmes gennem samarbejde og videndeling på tværs af branchen. Dette er af langvarig interesse for alle parter, og vi ønsker at være en aktiv deltager i denne proces. Ved at styrke vores partnerskaber håber vi at kunne bidrage til positiv udvikling.

Vi har blandt andet sat os som mål, at vi inden udgangen af 2026 vil undersøge mulighederne for, at vores underleverandører kan anvende elbiler eller elektriske lastbiler, eventuelt med hjælpende finansiering fra vores side. Det er vigtigt, at denne indsats både er miljømæssigt og økonomisk bæredygtig.

Vi skal være opmærksomme på ikke at fremme den bæredygtige agenda for enhver pris eller på bekostning af et solidt finansielt fundament.



FREMTIDSPLANER

Næste skridt for Brink Transport

Vi har taget de første skridt på vores spændende ESG-rejse, og selvom vejen kan være udfordrende, er den også fyldt med muligheder for vækst og forbedring. Mens vores fokus på miljøet og sociale aspekter er afgørende, erkender vi også vigtigheden af en solid governance-struktur for at sikre vores ansvarlighed.

Vi mener, at bæredygtig udvikling bedst fremmes gennem samarbejde og videndeling på tværs af branchen. Dette er af langvarig interesse for alle parter, og vi ønsker at være en aktiv deltager i denne proces. Ved at styrke vores partnerskaber håber vi at kunne bidrage til en positiv udvikling, både i forhold til vores medarbejderes trivsel og vores miljømæssige indsatser.

Vores initiativer og investeringer i grøn energi, energieffektivitet og etisk forretningsførelse er vigtige skridt på vejen mod en mere bæredygtig fremtid. Vi er bevidste om, at vores rejse kun lige er begyndt, og vi er fast besluttet på at fortsætte med at lære og forbedre os. For en virksomhed af vores størrelse kan det være vanskeligt at påvirke hele branchen direkte, men vi kan spille en vigtig rolle ved at tage initiativer, der fremmer grønne løsninger på længere sigt.

Et af vores fokusområder for fremtiden er at undersøge, hvordan vores underleverandører kan begynde at anvende elbiler eller elektriske lastbiler, eventuelt med økonomisk støtte fra vores side. For at dette skal lykkes, er det dog afgørende, at flere faktorer spiller sammen: Teknologien skal være moden nok til at understøtte vores operationer, og de økonomiske og bæredygtige mål skal gå hånd i hånd. Vores investeringer skal derfor både have en positiv miljømæssig effekt og samtidig give økonomisk mening.

I de kommende år ser vi frem til at udnytte muligheder inden for vedvarende energi og gennemføre en dybdegående analyse af vores væsentlighed. Disse skridt vil hjælpe os med at identificere de områder, hvor vi kan gøre den største forskel og drive vores bæredygtighedsstrategi fremad.

Vi vil fortsætte med at udgive årlige ESG-rapporter som en del af vores forpligtelse til gennemsigtighed og ansvarlighed over for vores interessenter. Disse rapporter vil give os mulighed for at evaluere vores fremskridt, fejre vores succeser og lære af vores fejltagelser.

Vi tror på, at vores forpligtelse til bæredygtighed ikke kun vil gavne vores virksomhed, men også vores samfund og miljø. Sammen kan vi fortsætte med at skabe en positiv indvirkning og bidrage til en mere bæredygtig fremtid for alle.



TAK FOR DIN INTERESSE!

Vi sætter pris på, at du har taget dig tid til at læse om vores tiltag og fremtidige planer.

BRINK TRANSPORT
DET SIKRE VALG

www.brinktransport.dk | support@brinktransport.dk | +45 74 83 50 12

Appendiks

Environment (Miljø)	Opgørelse 2023	Måleenhed
Scope 1	0	Tons CO ₂ e
Scope 2	40,79	Tons CO ₂ e
Scope 3	16,15	Tons CO ₂ e

Appendiks

Social (Sociale forhold)	Målsætning	Måleenhed	Periode påbegyndt
Personalearrangementer	4	Antal gange	2024
Sygefravær ifølge seneste opgørelse	1,25	Dage/FTE	2024
Nye elever i virksomheden	1	Antal elever	2024
Arbejdsskader	x	Antal skader	2024

Appendiks

Governance (ledelse)	Målsætning	Måleenhed	Periode påbegyndt
Personalehåndbog (intern)	1		2024
Personalehåndbog (eksternt)	1		2024
Code of conduct	1		2024