

BRINK TRANSPORT
DET SIKRE VALG

— Det sikre valg

ESG Rapport 2024

FORORD

I en tid, hvor bæredygtighed og ESG fylder stadig mere på erhvervslivets dagsorden, tager vi hos Brink Transport spændt og ambitiøst de næste skridt på vores egen ESG-rejse. Siden grundlæggelsen i 2004 har vi været drevet af ønsket om at levere pålidelig og effektiv transport med omtanke, for både mennesker, miljø og samfund. Nu udvider vi vores fokus og integrerer bæredygtighed som en naturlig og strategisk del af vores forretningsmodel, som vi løbende udvikler gennem målbare initiativer inden for miljø, sociale forhold og ledelse.

Vi er fuldt bevidste om, at transportbranchen bidrager markant til den samlede CO₂-udledning. Som en virksomhed i vækst er vi derfor også særligt opmærksomme på vores miljøpåvirkning og det ansvar, der følger med. Det forpligter os til at tage aktivt stilling og arbejde målrettet på at reducere vores aftryk, både gennem konkrete tiltag og gennem en langsigtet forankring af ESG i vores drift og kultur, som du vil blive præsenteret for senere i rapporten.

Allerede i 2023 offentliggjorde vi vores første ESG-rapport, der dækkede vores udvikling tilbage til 2022. Formålet var at etablere et datagrundlag, som både dokumenterer vores fremskridt og danner fundamentet for de kommende års bæredygtige udvikling. Rapporten illustrerer både de initiativer, vi allerede har iværksat, og de skridt, vi planlægger at tage med det fælles mål at arbejde for reel, positiv og varig forandring.

Vi investerer løbende i at styrke vores viden og kompetencer inden for social, miljømæssig og økonomisk bæredygtighed. Ikke kun til gavn for os selv, men også for at kunne være en stærkere og mere ansvarlig samarbejdspartner for vores kunder og interessenter.

Selvom vi endnu ikke er omfattet af EU's lovpligtige krav til bæredygtighedsrapportering (CSRD), har vi valgt frivilligt at påbegynde ESG-rapporteringen. Det giver os mulighed for gradvist at opbygge vores rapporteringskapacitet og sikre, at vi er godt rustet til fremtidens krav og forventninger.

Denne rapport markerer et vigtigt skridt på vores bæredygtighedsrejse. Vi er langt fra i mål, men vi er dedikerede til at lære, tage ansvar og skabe fremdrift, skridt for skridt.

God læselyst, og tak fordi du tager dig tid til at dykke ned i vores arbejde med bæredygtighed.

STRATEGISKE INITIATIVER FREM MOD 2026

Vi har allerede igangsat en række konkrete tiltag for at gøre vores bæredygtighedsambitioner til virkelighed. Nogle af disse initiativer var i fuld gang i 2024, mens andre rulles ud i de kommende år.

Nogle af tiltagene er løbende processer, hvor der konstant tilføjes nye elementer og opgaver. På den måde sikrer vi, at vores arbejde med bæredygtighed udvikler sig i takt med nye muligheder og udfordringer.

Ikke igangsat Igangsat Gennemført

Miljø tiltag	Deadline	Status 2024
Udarbejde klimaregnskab for Scope 1 og 2.	Løbende	
Opstille målbare reduktionsmål og handlingsplaner for at nedbringe vores CO ₂ -aftryk.	Løbende	
Vi vil sikre, at 100 % af vores maskiner på terminalerne altid er eldrevne.	Løbende	

Sociale tiltag	Deadline	Status 2024
Vi vil kortlægge sygefraværet for 2024 og herefter fastsætte konkrete reduktionsmål.	2024	
Inddrage minimum 1 elever pr. terminal (pr. 1,5 år)	2025	
Vælge platform til trivselsmåling inden udgangen af 2024 og gennemføres i efteråret 2025.	2025	
Vi arbejder kontinuerligt med at styrke vores forebyggelse og sikkerhedsprocedurer med det formål at minimere risikoen for arbejdsulykker.	Løbende	
Minimum 3 personalearrangementer årligt.	Løbende	

Governance tiltag	Deadline	Status 2024
Udarbejde en personalehåndbog til intern brug.	2025	
Udarbejde vores egen Code of Conduct	2025	
Udarbejde en personalehåndbog målrettet chauffører, der ikke er direkte ansat hos os.	2025	
Undersøge mulighederne for at indgå i samarbejde med underleverandør på transport og introducere en el-lastbil i vores samarbejde.	2025	
Inden udgangen af 2026 vil vi undersøge mulighederne for at vores underleverandører kan benytte el-biler.	2026	

Indholdsfortegnelse

Indroduktion05

Ledelsesberetning	06
Om os	07

Miljø (Environment)08

ESG nøgletal: Miljødata og CO ₂ udledning	09
Kommentar til klima og miljø data	10
Elektrificering af terminaler	11
Ambitioner for de miljømæssige forhold	12

Sociale forhold (Social)13

ESG nøgletal: Social	14
Medarbejder trivsel	15
Ambitioner for de sociale forhold	16

Ledelse (Governance)17

Samarbejde med underleverandørene	19
Ambitioner for de ledelsesmæssige forhold	20

De 17 verdensmål21

Vores fokusområder	22
Vores arbejde med verdensmålene	23
Fremtidsplaner	24



Introduktion

- Ledelsesberetning
- Om os

Ledelsesberetning



"ESG er ikke en omkostning, men en investering i vores fremtid og konkurrenceevne"

I 2024 tog vi et væsentligt skridt i vores udvikling ved at integrere bæredygtighed og ESG i Brink Transports forretningsstrategi. Vi ved, at det kræver mere end gode intentioner, det kræver konkrete handlinger og en vedvarende indsats. Derfor fortsætter vi naturligvis arbejdet med at realisere den langsigtede ESG-strategi, vi i 2024 fik skabt, med tydelige mål for CO₂-reduktion, medarbejdervelfærd og ansvarlig ledelse.

Vores tilgang er bevidst jordnær og realistisk. Vi stræber ikke efter at være de grønne frontløbere i branchen, men efter at leve op til de stigende krav og forventninger fra vores omverden på en måde, der samtidig bidrager positivt til både samfund og miljø.

For os handler ESG ikke kun om compliance, men i lige så høj grad om at skabe reel værdi og indsigt i vores egen drift. Gennem systematisk dataindsamling og løbende forbedringer har vi opbygget et solidt fundament, som gør os i stand til at drive en mere ansvarlig og fremtidssikret virksomhed.

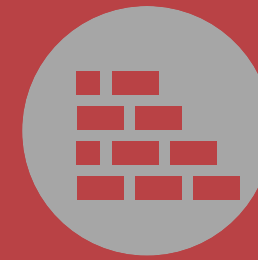
Om Brink Transport

BRINK TRANSPORT
DET ØKONOMISKE

Brink Transport leverer specialiserede transport- og logistikløsninger med fokus på effektivitet, pålidelighed og bæredygtighed. Vi betjener kunder inden for industri, detailhandel og e-commerce med skræddersyede løsninger fra dag-til-dag-leveringer og natkørsel til samme dags-levering i Sønderjylland og på Fyn.

Virksomheden blev grundlagt i 2004 og har siden udviklet sig til en landsdækkende transportpartner med terminaler i Kolding, Hvidovre og Viborg samt +100 biler i daglig drift.

Vi lægger vægt på *fleksibilitet, personlig service og høj kvalitet* og vi er dedikerede til at skabe værdi for vores kunder gennem ansvarlig drift og løbende udvikling.



Grundlagt

Brink Transport blev stiftet af Anders Brink i 2004, med terminal og kontor i Rødding.



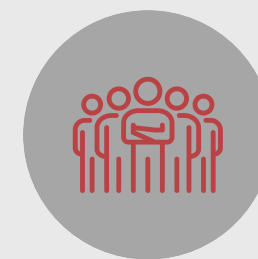
Hovedsæde

I juni 2020 flyttede vi til nyt hovedsæde og terminal på Trianglen i Kolding.



Flåde

+100 biler, der hver dag sikrer levering rundt i landet.



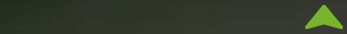
Medarbejdere

Brink Transport består af 22 medarbejdere fordelt på vores 4 lokationer.



Miljø

- ESG nøgletal: Miljødata og CO₂ udledning
- Kommentar til klima og miljø data
- Vores ambitioner



ESG nøgletal 2024:

Miljødata og CO₂ udledning

Klimaregnskab

Fordelt på scopes (GHG) i tons CO₂e

Scope 1

Scope 2

Scope 3

Samlet

Fordelt på hovedkategorier (GHG) i tons CO₂e

Forbrug af elektricitet

Fosile brændsler

Fjernvarme

Pr. ansat

Enhed	2024	2023	2022	Ændring	
Tons CO ₂ e	6,88	2,36	16,69	-58,78 %	✓
Tons CO ₂ e	33,88	34,85	39,17	-13,51 %	✓
Tons CO ₂ e	21,83	21,25	23,38	-6,63 %	✓
Tons CO ₂ e	62,59	58,47	79,23	-21 %	✓
Tons CO ₂ e	16,32	21,43	28,05	-41,82 %	✓
Tons CO ₂ e	7,91	2,72	19,21	-58.82 %	✓
Tons CO ₂ e	38,37	34,32	31,97	20,02 %	⬆
Tons CO ₂ e	3,87	2,37	2,83	36,75 %	⬆

Kommentar til klima og miljø data

Data og metode

Vores CO₂-beregninger tager udgangspunkt i Erhvervsstyrelsens Klimaberegner, som bygger på den internationalt anerkendte Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollen). Det sikrer, at vores opgørelser følger en gennemprøvet og troværdig metode til kortlægning af klimaaftryk.

Data er indsamlet fra vores interne systemer og behandlet i samarbejde med en ekstern rådgiver. Beregningerne er forbrugs- og omkostningsbaserede og justeret med emissionsfaktorer fra GHG-protokollen, så vi kan dokumentere vores klimainsats med høj grad af præcision og arbejde målrettet på at nedbringe vores CO₂-aftryk. Vores baseline år for klimaregnskabet er 2022 og vores fremtidige resultater vil blive sammenlignet med dette baseline år.

Grundlag for udledning

Hos Brink Transport har vi traditionelt haft et lavt klimaaftryk i scope 1, da vi som transportvirksomhed ikke selv ejer de køretøjer, vi anvender. Vores primære transportopgaver udføres af eksterne vognmænd, og vi har derfor ikke et direkte brændstofforbrug i egne køretøjer. I 2024 ses dog en mindre emission under scope 1 (6,88 ton CO₂e), som blandt andet kan henføres til støttefunktioner såsom drift af el-trucks og anden intern logistik på vores terminaler.

Nøgletal uddybet

Størstedelen af vores CO₂e-udledning ligger fortsat under scope 2, som dækker over indkøbt energi, primært elektricitet og fjernvarme til opvarmning og drift af vores faciliteter. I 2024 udgjorde scope 2 hele 54,13 % af vores samlede emissioner, svarende til 33,88 ton CO₂e. Det skyldes blandt andet vores brug af el til terminaldrift.

Opgørelsen er baseret på miljødeklareret el, hvilket vil sige, at elforbruget er opgjort med udgangspunkt i den gennemsnitlige klima- og miljøpåvirkning fra den strøm, der leveres i det danske elnet. Det giver et mere retvisende billede af vores indirekte emissioner og sikrer, at data følger officielle standarder.

Scope 3-emissionerne, som udgør 34,88 % (21,83 ton CO₂e), dækker over indirekte udledninger i værdikæden, herunder transportydelser fra eksterne leverandører. Da vi ikke selv ejer varebiler, er det i scope 3, størstedelen af transportrelateret udledning registreres.

Den samlede CO₂e-udledning for Brink Transport i 2024 udgør 62,59 ton (miljødeklaration) og 93,07 ton (eldeklaration). Vi anvender fortsat primært fjernvarme til opvarmning, som har en lav emissionsfaktor og dermed begrænset klimapåvirkning (0,11 ton CO₂e).

Vi arbejder løbende på at forbedre vores energiforbrug og samarbejder med vores leverandører for at sikre mere klimavenlige løsninger i hele værdikæden. Foreløbige interne beregninger viser et fald i vores samlede CO₂-udledning i 2024 sammenlignet med 2022, hvilket er meget tilfredsstillende og tyder på at vores tilgang begynder at virke.

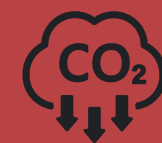
Elektrificering af maskinerne på vores terminaler

Som en del af vores miljøindsats har vi forpligtet os til, at alle maskiner på vores terminaler skal være eldrevne. Alle vores maskiner på terminalerne er i 2024 overgået til el-drift. Tiltaget forventes at reducere lokale emissioner, hvilket vi vil følge op på gennem årlige målinger.

Ligeledes forventer vi også en forbedring af arbejdsmiljøet ved at mindske støjniveau og luftforurening for vores medarbejdere.

Reducerede Emissioner

Eliminering af lokale CO₂-udledninger fra terminaludstyr.



Bedre Arbejdsmiljø

Mindre støj og luftforurening for medarbejdernes sundhed.



Fremtidssikring

Investeringer i bæredygtig teknologi og infrastruktur.





Ambitioner for de miljømæssige forhold

Fokus på udbredelsen af el-køretøjer

Hos Brink Transport er det vores mål at minimere klimaaftrykket fra vores aktiviteter, både direkte og indirekte. Derfor arbejder vi for at reducere vores miljøpåvirkning gennem elektrificering, energieffektivisering og samarbejde med transportpartnere om CO₂-reduktion.



Klimaregnskab

Vi vil udarbejde et årligt klimaregnskab for scope 1 og 2 med første beregning i 2025. På baggrund af resultaterne vil vi opstille målbare reduktionsmål og handlingsplaner for at nedbringe vores CO₂-aftryk. Dette tiltag skal sikre at vi har overblik og kan tracke vores udvikling af vores CO₂ udledning.



Eldrevne maskiner på terminalerne

Som led i vores miljø indsats har vi et mål om at sikre, at 100% af vores maskiner på terminalerne altid er el drevne. Dette tiltag forventes ikke kun at reducere lokale emissioner, men også at forbedre arbejdsmiljøet for vores medarbejdere gennem reduceret støj og luftforurening.



Social

- ESG nøgletal: Social
- Medarbejder trivsel
- Ambitioner for de sociale forhold



ESG nøgletal 2024: Social

Arbejdsstyrke & Kønsfordeling



20 Totalt Ansatte



19 Fastansatte



1 Deltidsansat



15 Mandlige Ansatte



5 Kvindelige Ansatte



2 Elever/Trainees

Sikkerhedsstatistikker



0 Arbejdsulykker



0 Nærvedsulykker



Medarbejder trivsel

Trivselsmålinger er allerede en integreret del af vores HR-strategi. I 2024 udvider vi vores indsats ved at afsøge markedet for platforme til vores trivselsmåling med mål om implementering inden årets udgang.

Vi har en stærk overbevisning om, at trivsel og sygefravær er tæt forbundne. Glade og tilfredse medarbejdere bidrager til lavere sygefravær og højere produktivitet.



Ny Platform 2024

Implementering af trivselsmålingsværktøj.



Trivselsmåling 2025

Gennemførelse i foråret.

Sikkerhed først

Sikkerheder fundamental i vores daglige arbejde.

Med mange fysiske opgaver prioriterer vi uddannelse, forebyggelse og systematisk sikkerhedsarbejde.



0 arbejdsulykker igen i år - et resultat vi er stolte af og arbejder målrettet for at fastholde.





Ambitioner for de sociale forhold

Fokus på Trivsel, Udvikling og Sikkerhed

Vores sociale ambitioner sigter mod at skabe et sundt, sikkert og engagerende arbejdsmiljø for alle medarbejdere. Vi investerer i initiativer, der fremmer trivsel, faglig udvikling og arbejdsglæde på tværs af hele organisationen.



Trivselsmåling

Vælg platform for trivselsmåling inden udgangen af 2024 og implementer i efteråret 2025. Platformen skal understøtte arbejdsmiljøarbejdet.



Elever

Engager minimum 1 lærling pr. terminal (hvert 1,5 år) for at støtte faglig udvikling og talentudvikling.



Personalearrangementer

Afhold minimum 3 årlige personalebegivenheder for hele virksomheden for at styrke fællesskabet og medarbejder trivslen.



Reduktion af Sygefravær

Kortlæg sygefravær for 2024 og sæt konkrete reduktionsmål for at sikre, at vi ikke overskrider realistiske niveauer for vores virksomhed.



Nul Arbejdsulykker

Arbejd systematisk mod 0 arbejdsulykker årligt gennem forebyggelse, træning og systematisk sikkerhedsfokus, f.eks. via månedlig eller halvårlig opfriskning af sikkerhedsprotokoller.



Ledelse

- Samarbejde med underleverandørerne
- Ambitioner for de ledelsesmæssige forhold

A blurred background image of a modern building with a person in a green shirt walking in the foreground. The text is overlaid on this image.

“Investeringerne skal skabe *reel* klimaeffekt samtidig med, at de giver *forretningsmæssig mening*”

Samarbejde med underleverandørerne

Elektificering af vognpark

Som led i vores governance-arbejde har vi et strategisk fokus på at styrke samarbejdet med vores underleverandører og understøtte den grønne omstilling i transportbranchen. Et af vores mål er, at vi inden udgangen af 2026 vil undersøge mulighederne for, at vi kan støtte vores underleverandører i omstillingen til at anvende elbiler eller elektriske varebiler. Bidraget har ikke en bestemt finansiel eller støttemæssig karakter, men afklares i samarbejde med underleverandørerne og efter behov. Processen går stille fremad og vi har siden sidste ESG-rapport skiftet 2 fosile brændselskøretøjer ud med el og forventer at skifte 1 mere inden udgangen af 2026.

For os er det afgørende, at indsatsen bygger på en balanceret tilgang, hvor både miljømæssige og økonomiske hensyn vægtes. Teknologien skal være tilstrækkelig moden til at kunne understøtte vores operationer, og investeringerne skal skabe reel klimaeffekt samtidig med, at de giver forretningsmæssig mening.

Vi tror på, at bæredygtig udvikling bedst sker gennem stærke partnerskaber og videndeling på tværs af branchen. Derfor ønsker vi at være en aktiv medspiller i at drive den grønne omstilling, men altid på en måde, der kombinerer miljømæssig ansvarlighed med et sundt finansielt fundament.

Udfordringer på vejen

Siden vores seneste ESG-rapport, hvor vi første gang præsenterede ambitionen om at samarbejde med underleverandører om at fremme den grønne omstilling. Processen har vist sig at være mere kompleks end forventet, primært fordi den nuværende teknologi på el-varebiler endnu ikke er tilstrækkeligt udviklet til at understøtte vores behov.

Det betyder, at projektet ikke kan realiseres inden for det kommende år. Vi ser dog fortsat området som et vigtigt indsatsfelt og er i løbende dialog med relevante underleverandører. På den måde holder vi fokus på at identificere og udvikle fremtidige løsninger, der kan bidrage til en mere bæredygtig transportkæde.



El-varebiler

Undersøge mulighederne for, at vi kan støtte vores underleverandører i omstillingen til at anvende elbiler eller elektriske varebiler (mål: 2025)



El-biler

Vi planlægger i samarbejde med vores transportpartnere at indfase elektriske køretøjer frem mod 2026.

Projektet er under forberedelse, og vi afsøger tekniske og økonomiske løsninger.
(mål: 2026)

Ambitioner for de ledelsesmæssige forhold

Ansvarlig Samarbejde med Underleverandører

Vores governance-strategi fokuserer på at udvide bæredygtighedsindsatsen gennem vores værdikæde. Vi arbejder proaktivt med underleverandører for at fremme grønnere transportløsninger.



El-varebiler

Undersøge mulighederne for, at vi kan støtte vores underleverandører i omstillingen til at anvende elbiler eller elektriske varebiler (mål: 2025)



Udvidelse til El-biler

Vi planlægger i samarbejde med vores transportpartnere at indfase elektriske køretøjer frem mod 2026. Projektet er under forberedelse, og vi afsøger tekniske og økonomiske løsninger. (mål: 2026)



Personalehåndbog for eksterne chauffører

Udarbejdelse af personalehåndbog for eksterne chauffører i Q1 2025. Denne skal fremover læses, accepteres og underskrives.

De 17 Verdensmål

- FN's Verdensmål - Vores Fokusområder
- Vores arbejde med verdensmålene

FN's Verdensmål - Vores Fokusområder

Disse tre verdensmål understøtter vores kerneindsatser og skaber sammenhæng mellem vores bæredygtighedsstrategi og globale udviklingsbehov.



Mål 3: Sundhed og Trivsel

Sikring af sundt arbejdsliv og fremme af trivsel på tværs af alle aldersgrupper gennem vores medarbejderindsats.



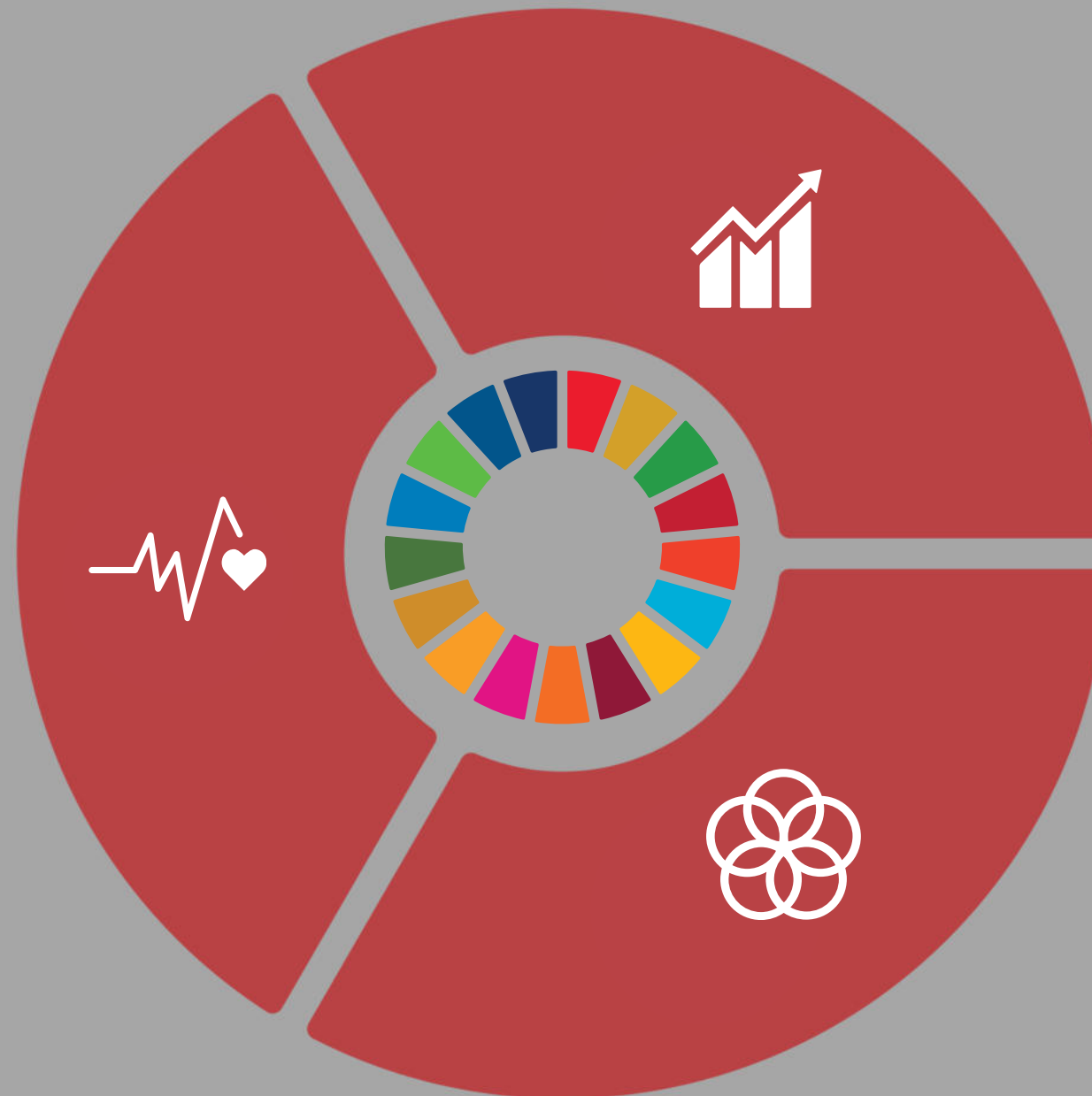
Mål 8: Anstændigt Arbejde

Skabelse af bæredygtig økonomisk vækst gennem anstændige arbejdsforhold og stærk arbejdskultur.



Mål 17: Partnerskaber

Styrkelse af samarbejder der fremmer bæredygtig udvikling både internt og eksternt i branchen.





Vores arbejde med verdensmålene

Vi har udvalgt en række delmål under FN's verdensmål, som vi arbejder med. De konkrete mål og handlingsplaner vil blive udbygget i den kommende periode.

	VORES FORSTÅELSE AF MÅLET/DELMÅLET	NUVÆRENDE NIVEAU MÅLET/DELMÅLET	MÅLSÆTNING FOR DETTE MÅL/DELMÅL:
	Delmål 3.4 Vi ser trivsel som en afgørende faktor for et sundt arbejdsliv og en bæredygtig virksomhedskultur. Verdensmål 3.4 handler for os om at sikre medarbejdernes mentale og sociale velbefindende gennem et godt arbejdsmiljø, stærke fællesskaber og løbende dialog om trivsel.	Vi har påbegyndt processen med at finde den rette platform til at måle trivsel og arbejdsmiljø, hvilket forventes færdiggjort i løbet af 2024. Derudover er der allerede etableret en tradition for årlige personalearrangementer, som styrker det sociale sammenhold og bidrager til øget trivsel.	Vi vil: • Vælge og implementere en digital platform til trivselsovervågning inden udgangen af 2025, der også understøtter arbejdsmiljøarbejdet. • Afholde mindst tre personalearrangementer årligt, der samler hele virksomheden og styrker fællesskabet.
	Delmål 8.6 og 8.8 Vi ønsker at bidrage til en inkluderende arbejdsplads, hvor både nye talenter og erfarne medarbejdere kan trives. Delmålene 8.6 og 8.8 handler for os om at give plads til læring og udvikling gennem elevforløb samt sikre et arbejdsmiljø, hvor sikkerhed er en integreret del af vores hverdag.	Vi har allerede elever tilknyttet virksomheden og arbejder systematisk med sikkerhedsforanstaltninger. Det inkluderer regelmæssig træning og opfølgning på sikkerhedsprocedurer.	Vi vil: • Have minimum én elev tilknyttet per terminal i løbet af en 1,5-årig periode. • Arbejde målrettet mod 0 arbejdsulykker gennem bl.a. månedlige eller halvårslige genopfriskninger af sikkerhedsprotokoller og løbende forebyggende indsats.
	Delmål 17.17 Vi tror på, at stærke og forpligtende samarbejder med vores underleverandører er nøglen til at skabe langsigtet bæredygtig udvikling i transportbranchen. Delmål 17.17 handler for os om at tage ansvar ud i værdikæden og sikre fælles retning og standarder.	Vi har en løbende dialog med vores underleverandører, men vi ønsker i højere grad at strukturere og systematisere samarbejdet særligt med henblik på grøn transport og arbejdsvilkår.	Vi vil: • Undersøge mulighederne for, at vi kan støtte vores underleverandører i omstillingen til at anvende elbiler eller elektriske varebiler (mål: 2025) • Kortlægge og afsøge finansieringsmuligheder for at hjælpe vores underleverandører med at skifte til el-biler inden 2026. • Udarbejde en personalehåndbog for eksterne chauffører i Q1 2025, som fremadrettet skal læses, accepteres og underskrives.

Fortsætter i samme retning

Vi har nu lagt endnu et år bag os på vores bæredygtighedsrejse, en rejse, der kræver både refleksion og handling. Hos Brink Transport er vi stolte af de fremskridt, vi allerede har gjort, men vi er samtidig bevidste om, at arbejdet langt fra er færdigt. ESG er ikke et projekt med en slutdato, men en kontinuerlig proces, hvor vi hele tiden skal tilpasse os nye krav, ny viden og nye forventninger - både fra omverdenen og fra os selv.

Vi vil i de kommende år arbejde videre med at styrke vores indsats på tværs af alle tre ESG-områder. Det indebærer bl.a. et øget fokus på datadrevet opfølgning på vores klimaaftryk, bedre struktur for samarbejdet med vores leverandører, samt en fortsat indsats for at fremme trivsel og udvikling blandt vores medarbejdere, herunder integration af flere elever i vores organisation.

Ambitionerne er høje hos Brink Transport, ikke kun for virksomheden som helhed, men også når det gælder vores arbejde med ESG. Vi ønsker at være en ansvarlig og fremtidsorienteret samarbejdspartner, der bidrager til den grønne omstilling i det omfang, vores ressourcer rækker, og hvor det giver mening i praksis. Derfor fortsætter vi vores arbejde med at reducere vores energiforbrug, investere i el-udstyr og samarbejde om lavemissionsløsninger. Vi undersøger løbende, hvordan vi i tæt samarbejde med vores partnere kan fremme brugen af elektriske køretøjer og andre grønne alternativer, når både teknologi og økonomi spiller med.

Vi tror på, at den største effekt opnås gennem samarbejde, videndeling og viljen til at tage ansvar, også når det er komplekst. Gennem vores årlige ESG-rapportering forpligter vi os til at være transparente omkring både vores fremskridt og de udfordringer, vi møder undervejs.

Bæredygtighed er en fælles opgave og vi glæder os til at fortsætte arbejdet. Med afsæt i vores værdier, vores engagement og vores ambitioner vil vi tage næste skridt mod en grønnere og mere ansvarlig fremtid for både Brink Transport og samfundet omkring os.



Sammen skaber vi forandring

"Vi tror på, at vores forpligtelse til bæredygtighed ikke kun vil gavne vores virksomhed, men også vores samfund og miljø."

Tak for din tid, og ikke mindst for at læse om vores færd inden for ESG.

Som transportvirksomhed har vi et ansvar for at bidrage til en grønnere fremtid. Gennem målrettet indsats inden for miljø, sociale forhold og ledelse arbejder vi for at skabe positiv forandring.

Kontakt

Brink Transport ApS
Trianglen 27, 6000 Kolding

➔ <https://www.brinktransport.dk/>

✉ support@brinktransport.dk

☎ [+45 74 83 50 12](tel:+4574835012)

Rapporten er udarbejdet i samarbejde med Redmark Consulting.
Data er indsamlet og kvalitetssikret internt.

Redmark
CONSULTING